

Referat

Faggruppelandsmøde d. 27. – 28. november 2019

Faggruppen for Plejehjemsassistenter

Program 27. november

1. Fælles velkomst

2. **Velkomst og formalia** (godkendelse af dagsorden, valg af mødeleder og valg af referent).

Dagsorden godkendt, og der kan arbejdes efter den reviderede dagsorden. Det faglige udvalg er mødeleder og ref. De enkelte deltagere præsenterede sig, hvad laver de og hvor er de ansat. Hvilke udfordringer er der på de enkelte arbejdsarbejdspladser.

- Der var tilbagemeldinger omkring FMK, der er forsat mange forskellige løsninger i de forskellige kommuner. Flere steder er Pl.hj.ass. kommet i klemme og er blevet udelukket fra FMK, via Trust løsning.

Der er mange der oplever problemer med at komme på FOAnet og det er ikke logisk at faggruppelandsmøder skal findes unde 2017 for at finde den aktuelle dagsorden.

- Der er ikke indklagede nogle Pl.hj.ass. i den forløbende periode i Patientombuddet.

-Det oplyses at der pr. 30.6.2019 er 603 erhvervsaktive Pl.hj.ass. i FOA under Social-og Sundheds sektoren, der er en nedgang på 17,4 % siden 2017.

- Kongres 2019, mere end halvdelen af deltagerne havde deltaget i Kongressen i Odense.

Debat om FOAs mål der var bred enighed om at det var en god debat omkring de fire mål.

En generel spændthed i faggruppen til en kommende struktur Kongres. Nogle i Faggruppen er bekymret om det kan betyde at mindre afdelinger sammenlægges med nabo afdelinger evt. i meget store afdelinger. Bekymringen er særligt på at der mistes nærvær og lokalkendskab.

Gennemgang af sektorens målsætninger, med udgangspunkt i de på Kongressen vedtagne fire mål
Den centrale Sektors målsætning om at støtte særligt op omkring mål et og to, omkring velfærd af høj kvalitet, arbejdsmiljø, rekruttering, faglig udvikling og uddannelse.

Fint besøg fra den centrale sektor, ved sektorformand Hans Jørgensen FOA Odense.

Der er forsat 603 erhvervsaktive Pl.hj.ass. i FOA

3. Deltagere: Anders Jensenius Møller- Anne Marie Stick- Gitte Holm Nielsen-Hanne Melin-Inge Marie Jacobsen-Ismail Abu Zahrah-Laila Svendsen-Lise Skovlund Adriansen-Torben Lysdal Sejrup.

4. Fælles oplæg

5. Fælles oplæg

Program d. 28. november:

6. Godmorgen

7. Sammen sætter vi retning i arbejdsfællesskaberne.

8. Faggruppens eget punkt:

Status på FMK hvad sker der bruges der trustløsninger.

Medicin på bosteder er der problemer der?

Fastholdelse specielt i hjemmeplejen, Der er manglende uddelegering til assistentgruppen.

f.eks. kateter lægning- medicin-sårpleje.

Generel mangel på resurser til opkvalificering. til ass. gruppen.

Cannabis i hjemmeplejen/ bosteder

Konklusion:

Der er forsat mange kommuner, der ikke har trustadgang for Pl.hj.ass. Det opleves som dybt krænkende for den enkelte Pl.hj.ass. ikke at kunne bruge sin faglighed på medicinområdet.

Der er dog mange kommuner der har løst opgaven på forbillede vis og Pl.hj.ass. fungerer på vanlig vis.

Der ses ingen mønster i tildeling af Trust-løsning rent geografisk. Det virker som om, at det er den lokale øverste ledelse, der er udfordringen.

Den centrale Sektor vender tilbage med svar på FOAnet omkring Trust-løsning. Det virker som at at den centrale Sektor vil tage opgaven meget seriøst. TAK for det.

Medicin på bosteder, emnet blev debatteret i faggruppen, der er ikke mange erfaringer i gruppen. Der er eksempler i gruppen på at ansatte i hjemmeplejen skal køre på bosteder for at

løse alm. sundheds- og sygepleje opgaver, trods det at der er ansat Sygpl. og Social-og sundheds uddannede.

Cannabis i hjemmeplejen og på Bosteder.

Der er forsat ikke mange erfaringer med brug af Cannabis i gruppen. Der opleves mange dilemmaer for personalet. Når lægen skriver det på FMK er der ingen problemer, problemerne opstår først når det anskaffes på illegal vis. Der er kraftig opfordring til at egen læge kontaktes og at det debatteres i personalegruppen og lokale leder inddrages. Husk at nedskrive evt. retningslinjer, der aftales lokalt.

Der er meget forskel på hvor man får efteruddannelse. Nogen steder får man masser af tilbud, får også time til timebetaling, andre steder er det sygeplejersker og mellemlider der får alt tilbudt og andre kommer ikke af sted.

En af mulighederne er kommunes kompetencefond da er mange midler, men det kan ikke bruges til løn. Akademiuddannelsen i sundhedspraksis men der er mulighed for at skue den sammen så man kan få SVU. prøv at få fat i AMU afd. delingerne FOA Bornholm har faktisk brugt meget tid på at få det skruet sammen så det kunne lade sig gøre økonomisk.

9. Valg til fagligt udvalg.

Valgt: Anders Jensenius Møller, Anne Marie Stick og Hanne Melin

1.supp. Ismail Abu Zahra

2.supp. Lise Skovlund Adriansen

Faggruppens tre indspil til den centrale sektors handleplan:

- Kompetencer skal fastholdes og udvikles. Fagkrigen skal stoppes. Det skal være central garanti for Trust-løsning for alle Pl.hj.ass. meget gerne med KL som medspiller.
- Fællesgrundløn og lønudvikling for Pl.hj.ass og Social-og Sundhedsass.
- Altid faguddannet personale i psykiatrien. At psykiatrien kommer på Finansloven.

10. Farvel og tak for i år

11. Sektorformanden runder faggruppelandsmødet af i plenum